



2025 **RAPPORT D'ACTIVITÉ**

Association pour le développement de l'exercice
coordonné pluriprofessionnel en Pays de la Loire



Accompagner, informer et représenter les équipes de soins primaires en Pays de la Loire	5
01 - ACCOMPAGNEMENT DES EQUIPES EN DEVENIR	10
Accompagner les initiatives de regroupements pluriprofessionnels.....	11
Accompagner les ESP CLAP vers la structuration en MSP	12
02- ACCOMPAGNEMENT DES EQUIPES EN FONCTIONNEMENT	13
L'Accompagnement Territorial : Une approche au plus près des besoins des équipes	14
Sollicitations des territoires : Des réponses en continu et individualisées	15
Accompagner à l'élaboration et à la mise en œuvre de protocoles pluriprofessionnels	16
Soutenir le développement de la prévention.....	17
Promouvoir la Santé publique	19
Développer des actions pour répondre aux besoins des équipes	20
Apporter des éclairages sur les enjeux d'actualité	21
Accompagner les structures d'exercice coordonné participatives	22
03 - ACCOMPAGNEMENT TRANSVERSAL AUX ÉQUIPES EN DEVENIR ET EN FONCTIONNEMENT	23
Développer l'auto-évaluation et la démarche qualité dans les équipes pluriprofessionnelles	24
Gestion de la structure	25
SIP et numérique en santé	26
Soutenir et renforcer la fonction de coordination	27
Communication.....	29
Informer et promouvoir l'exercice coordonné	32
04 - REPRÉSENTATION, COOPÉRATIONS ET PARTENARIATS	37
Porter la voix des équipes.....	38
Coopérer avec les acteurs institutionnels	39
Rencontres Territoriales : APMSL, ARS, CPAM.....	39
Développer des partenariats au service des territoires	40
Contribuer au mouvement national AVECSanté	41
Les fédérations du mouvement.....	42
Promouvoir l'Exercice Coordonné en formation initiale	43
PERSPECTIVES POUR 2026.....	44

AVANT-PROPOS

Chers adhérents, chers collègues,

Introduire ce rapport d'activité 2025 est pour nous un moment de profonde gratitude.

En tant qu'infirmière libérale et médecin généraliste, nous nous sommes engagés en 2025 à gouverner l'APMSL, cette association créée il y a 15 ans par des professionnels de santé libéraux pour aider leurs pairs à répondre aux enjeux de santé dans notre région des Pays de la Loire.

A la lecture de ce rapport d'activité, nous sommes heureux de voir notre association si vaillante, résistante et résiliente, fiers de poursuivre la transmission des valeurs de nos prédécesseurs.

L'année 2025 a mis à l'épreuve notre association. Confrontée à des décisions gouvernementales impactant nos financements, l'APMSL a su faire preuve de solidarité, de responsabilité et de détermination. Nous avons traversé des zones de turbulences, mais chaque épreuve a fait expérience. Nous avons redécouvert que la solution émerge toujours du collectif : notre association est une équipe comme les autres, et c'est en faisant confiance au groupe que nous avons gardé le cap.

L'actualité changeante nous impose souvent d'agir vite pour saisir des opportunités. Faire équipe devient alors notre plus grande force : se répartir les tâches, c'est s'offrir le confort nécessaire pour prendre des décisions collectives éclairées. Nous plaidons pour un équilibre vital, un « temps triple » : du temps pour soi, du temps pour l'équipe et du temps pour les projets. Nous nous efforçons d'être réactifs pour vous éclairer, en assumant aussi la vulnérabilité de notre association.

Nous restons convaincus que chaque équipe en MSP est l'unique experte de son territoire. Face aux disparités géographiques, nous avons choisi de soutenir la créativité locale.

Notre rôle est de vous apporter un éclairage de qualité via notre pôle communication pour vous permettre de faire vos choix en pleine conscience, tout en respectant votre autonomie décisionnelle.

Nous priorisons la réponse et l'accompagnement des équipes par un pôle accompagnement renforcé, territorialisé, individualisé. Reconnue comme ressource régionale experte, l'APMSL poursuit ses ateliers en adaptant les formats pour qu'ils soient les plus accessibles et compréhensibles par les professionnels de santé.

La formation est un fil conducteur et une priorité pour développer des compétences au plus près des réalités de terrain.

Prendre soin des autres est indissociable du fait de prendre soin de notre environnement. En 2025, nous avons intégré le concept «Une seule santé» (One Health) non plus comme une théorie, mais comme une pratique. Nous avons déployé des outils concrets pour accompagner vos équipes dans la transition écologique de nos lieux de soins, car il est impossible de soigner durablement sur une planète malade.

Enfin, notre force réside dans notre capacité à tisser des liens à toutes les échelles. Qu'elles soient départementales, régionales ou nationales, chaque rencontre est une opportunité de renforcer notre sentiment d'appartenance. En croisant nos regards avec les autres fédérations, nous consolidons nos valeurs communes et donnons un sens partagé à notre exercice coordonné. Cette toile que nous tissons ensemble est le rempart le plus solide face aux incertitudes de l'avenir.

Ce rapport est le vôtre. Merci à vous, nos adhérents et ambassadeurs, de faire battre le cœur de cette association.

Elodie GAZEAU & Alexandre FELDMAN
Co-présidents de l'APMSL



ACCOMPAGNER, INFORMER ET REPRÉSENTER LES ÉQUIPES DE SOINS PRIMAIRES EN PAYS DE LA LOIRE

De l'idée... au fonctionnement

L'APMSL œuvre au développement et à la structuration de l'exercice coordonné pluriprofessionnel en Maison de Santé, en s'appuyant sur l'expérience des équipes, les réalités de terrain et les orientations du Projet Régional de Santé.

Son action vise à créer les conditions favorables à l'émergence, à la consolidation et à l'évolution des projets de santé, dans une logique de soutien adapté aux territoires et aux besoins des usagers.

Pour cela, l'association déploie ses missions autour de trois axes complémentaires :

Informier, en rendant l'exercice coordonné lisible et accessible, à travers la diffusion de ressources, d'outils et d'informations actualisées, en lien avec les réseaux régionaux et nationaux, afin de nourrir la réflexion et la curiosité des professionnels de santé.

Accompagner, en proposant un appui individualisé et collectif aux équipes, de la création à l'évolution des projets, en combinant expertise de terrain, retours d'expérience et démarches d'« aller vers », pour permettre aux MSP de construire et développer leurs propres dynamiques.

Impliquer, en favorisant l'engagement des adhérents dans la vie associative, la co-construction des actions et la valorisation des pratiques professionnelles, dans une logique de partage, de capitalisation des expériences et de renforcement du collectif.

Pour mener à bien ces missions, l'APMSL s'appuie sur une organisation associative composée des adhérents, d'un Conseil d'Administration et d'un bureau. Elle s'appuie également sur une organisation opérationnelle composée d'une équipe salariée, elle aussi pluriprofessionnelle.

Un Conseil d'administration pluriprofessionnel

Le Conseil d'administration de l'APMSL est pluriprofessionnel. Il est composé de 13 membres élus.

Pour être en cohérence avec les valeurs qu'elle porte - collégialité et pluriprofessionnalité, l'association est représentée par 8 professions de santé différentes. Au sein du Conseil d'administration, certains administrateurs sont également référents sur des thématiques en lien avec l'actualité ou les besoins exprimés par les équipes (docteurs juniors, santé environnementale, infirmiers en pratique avancée, prévention des addictions, santé mentale, etc.).

Bureau : **Elodie GAZEAU**, Infirmière — Co-présidente, **Alexandre FELDMAN**, Médecin généraliste — Co-président, **Laurence BIGOT**, Psychologue — Secrétaire, **Charlotte DUBOIS**, Diététicienne — Trésorière, **Charlotte GUYON**, Masseur Kinésithérapeute — Secrétaire adjointe

Administrateurs : **Carine RENAUX** – Infirmière Pratique Avancée, **Estelle PARROT** – Pédicure-podologue, **Antoine TROHEL** – Ergothérapeute, **Adeline COGNARD** – Diététicienne, **Valérie CADORET** – Diététicienne, **Alexis FERAILLE** – Médecin généraliste, **Dorothée DUQUESNOY** – Infirmière, **Erwann COUTURIER** – Médecin généraliste.

Une équipe salariée

L'équipe salariée de l'APMSL est chargée de la mise en œuvre, de la coordination et de l'animation des projets définis par le Conseil d'administration. Elle assure le déploiement opérationnel des orientations stratégiques de l'association, en lien étroit avec les administrateurs et les partenaires.

Organisée autour de la direction, l'équipe est structurée en trois pôles complémentaires :

Un pôle accompagnement / Un pôle communication / Un pôle administratif.

L'équipe salariée est composée de 8 équivalents temps plein (ETP), mobilisés au service des Maisons de Santé Pluriprofessionnelles et du développement de l'exercice coordonné sur les territoires.

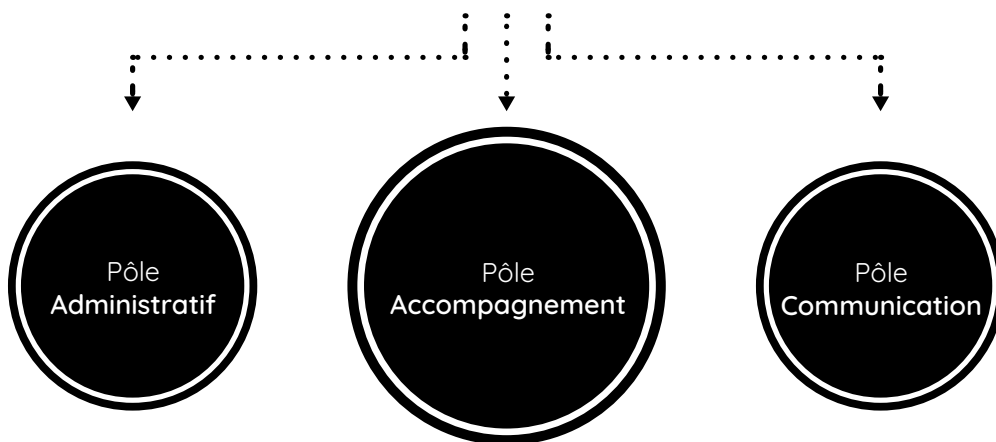
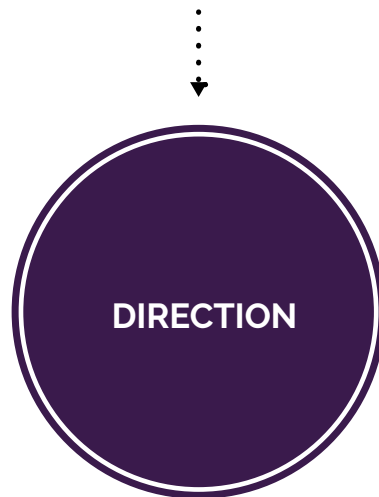


En 2025 ...

4 Réunions du Conseils d'Administration

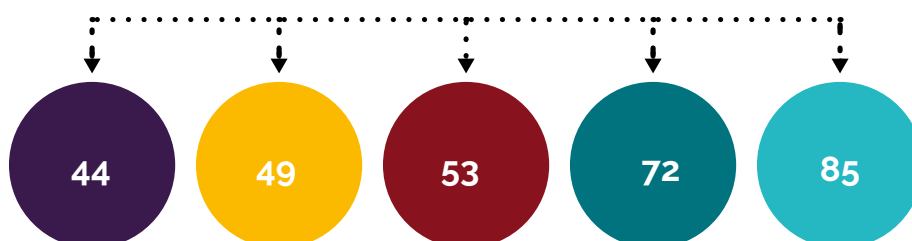
11 Réunions de Bureau

1 Assemblée Générale Ordinaire



UNE ÉQUIPE, AU SERVICE DE...

L'ACCOMPAGNEMENT, L'INFORMATION ET LA REPRÉSENTATION DES ÉQUIPES AU SEIN DES DÉPARTEMENTS DES PAYS DE LA LOIRE



► Glossaire de nos principaux formats d'accompagnements collectifs

Réunions d'information

Des moments, le plus souvent en visioconférences, pour apprendre, s'informer et partager des expériences de terrain entre professionnels.

Ma MSP en pratique

Des rendez-vous en présentiel, pour découvrir des outils et bénéficier de conseils et de partage.
Réservé aux adhérents.

Ateliers d'écriture

Quatre ateliers d'écriture pour élaborer un projet de A à Z avec apports de méthodologie, notions de base et retours d'expériences : «Devenir une MSP», «Protocole pluriprofessionnel», «Projet de prévention», «ESP-CLAP vers MSP»
Réservé aux adhérents.

Réseau des coordinateurs

Le réseau est dédié principalement aux coordinateurs de MSP, il est organisé sous forme de rencontres régionales et de groupes locaux et permet aux équipes d'échanger sur l'actualité nationale et régionale et de partager des expériences, outils.
Réservé aux adhérents.

Réseau team leaders

Le réseau est dédié principalement aux leaders (nouveaux, historiques, identifiés, désignés, volontaires et ou qui ne se nomment pas leaders mais sont porteurs du projet de MSP), gérants, co-gérants. Il est organisé sous forme de rencontres régionales et permet d'échanger et de partager des outils entre pairs.
Réservé aux adhérents.

Formation PACTE

La formation PACTE EHESP et ses modules complémentaires vise à renforcer les compétences des coordinateurs d'équipes à travers des apports théoriques, mais aussi des outils pratiques et des échanges d'expériences.
Réservé aux adhérents.

Cycle d'information

L'APMSL accompagne depuis plusieurs années les équipes de soins primaires à l'écriture de leur projet de prévention. Elle propose en complément un cycle d'information thématique annuel.
Réservé aux adhérents.

Inspir'café

Des reportages écrits et vidéos sur des actions menées par des équipes de soins primaires.

L'essentiel de

2025

En un coup d'oeil

Adhérents

104 équipes de soins primaires

Dont :

94 MSP constituées avec ACI

1 MSP constituées sans ACI

9 MSP en projet

2 794 professionnels

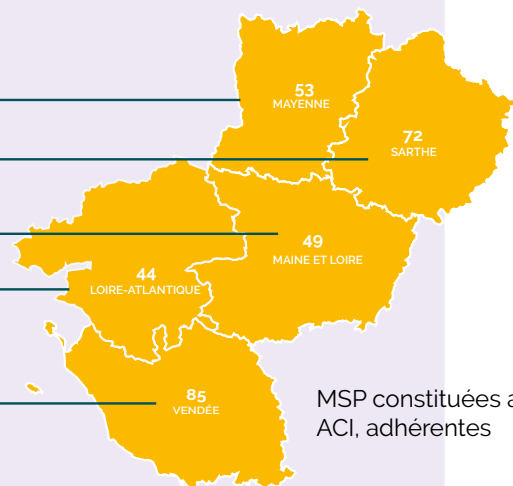
12 équipes

14 équipes

25 équipes

27 équipes

16 équipes



MSP constituées avec ACI, adhérentes

Accompagnement des équipes en devenir

9 réunions d'information porteurs projet → **99** participants

8 ateliers d'écriture «Devenir MSP» en cours ou clos dans l'année

4 ateliers d'écriture «ESP-CLAP vers MSP» en cours ou clos dans l'année

Accompagnement ACI des équipes en fonctionnement

9 réunions d'information thématiques → **178** participants

5 MSP en pratique dont **3** territorialisées → **46** participants

1 cycle d'information → **37** participants

27 rencontres groupes locaux → **91** MSP engagées

Information

1 lettre d'information mensuelle réservée aux adhérents

1 lettre d'information bimestrielle tout public

1772 abonnés actifs



Newsletter

2 212 vues de nos vidéos APMSL

129 heures de visionnage



Youtube

2 348 abonnés LinkedIn

90 publications

80 739 impressions



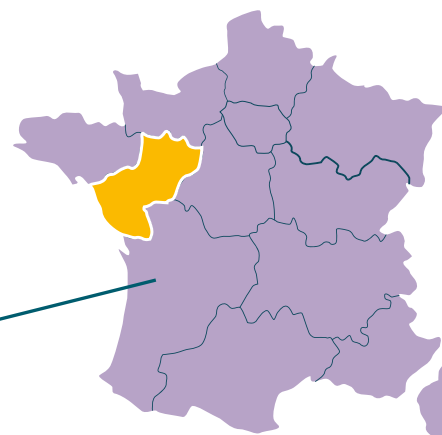
LinkedIn

85 194 pages vues sur notre site

44 675 visiteurs uniques



apmsl.fr





01 -

ACCOMPAGNEMENT DES EQUIPES EN DEVENIR

Accompagner les initiatives de regroupements pluriprofessionnels

► RÉUNIONS D'INFORMATION COLLECTIVES – Porteurs projet

Destinées aux professionnels de santé intéressés ou concernés par l'exercice coordonné pluriprofessionnel, ces réunions apportent les informations de base sur des thématiques essentielles à l'exercice coordonné. Elles permettent également d'aborder des thèmes d'actualité, d'apporter des regards d'experts. Ces réunions sont organisées, avec l'aide de l'APMSL, dans les différents départements de la région à l'initiative des professionnels de santé.

9 réunions en région

99 participants

► ATELIERS D'ÉCRITURE – Devenir MSP

Ils permettent aux équipes de se familiariser avec la notion de projet de santé, de structurer la démarche en plusieurs étapes, de réfléchir collectivement au projet tout en échangeant avec d'autres équipes également en phase d'écriture, de rédiger les différentes parties et de préparer la présentation en CATS (Comité d'accompagnement territorial des soins de premier recours).

Les ateliers sont animés par les chargés de mission en présence d'un professionnel de santé d'une équipe adhérente. **Ils se déroulent en 6 séances réparties sur une durée maximale de 9 mois.**

4 accompagnements démarrés en 2025

4 accompagnements arrivés à terme en 2025

Evaluation de l'Atelier d'écriture – Devenir MSP

L'atelier d'écriture Devenir MSP, mené sur neuf mois affiche un taux de satisfaction global de 98,38%

Les participants saluent la qualité de l'organisation, la clarté des contenus et l'efficacité d'un accompagnement structurant.

Le format alternant séances collectives et temps dédiés aux porteurs de projet est jugé adapté et facilitateur, tout comme le parrainage assuré par deux professionnels en MSP, très apprécié pour sa dimension concrète et inspirante.

Les équipes mettent en avant la pertinence des apports méthodologiques, la lisibilité du déroulé et l'intérêt des temps de pratique.

Les outils APMSL (boîte à outils, livret Élaborer un projet de santé) sont considérés comme utiles, avec un besoin exprimé d'être guidé dans leur utilisation.

À noter : plusieurs participants soulignent la valeur ajoutée des vidéos du PluriPro Late Show, perçues comme un support clair, vivant et facilitateur pour comprendre des notions complexes de l'exercice coordonné

100 % des répondants recommandent l'atelier à d'autres équipes en projet évoquant un cadre sécurisant, un gain de méthode et un véritable soutien pour structurer la rédaction du projet de santé.

Accompagner les ESP CLAP vers la structuration en MSP

Cette action s'inscrit dans un contexte d'évolution des dispositifs, notamment pour les équipes engagées pour lesquelles la question du passage vers un cadre MSP peut se poser au fil du développement du collectif.

Dans ce cadre, l'APMSL intervient en complémentarité avec l'association des ESP CLAP, chacune dans son champ de compétences, afin d'apporter aux équipes des repères clairs sur les enjeux, les étapes et les implications d'une telle évolution.

L'objectif partagé est de permettre aux professionnels de santé de disposer d'éléments de compréhension et d'aide à la décision, en tenant compte de la diversité des situations, des rythmes et des projets portés par les équipes sur les territoires.

► ATELIERS D'ÉCRITURE – ESP CLAP vers MSP

Afin de répondre plus efficacement aux sollicitations des ESP CLAP souhaitant évoluer vers une MSP, l'APMSL a adapté son offre d'accompagnement en proposant un Atelier d'Écriture spécifique.

Ce format propose un accompagnement plus resserré, avec quatre séances obligatoires et deux séances optionnelles, permettant de structurer efficacement la transition vers une MSP, ainsi qu'un accompagnement individuel privilégié, garantissant un soutien adapté aux spécificités de chaque projet. **L'atelier se déroule entre 4 et 6 séances réparties sur une durée maximale de 6 mois.**

1 accompagnement démarré en 2025

3 accompagnements arrivés à terme en 2025

En 2025, l'APMSL a poursuivi son partenariat avec l'Assurance Maladie des Pays de la Loire dans le cadre d'une convention visant à faciliter l'évolution des Equipes de Soins Primaires Coordonnées Localement Autour du Patient (ESP CLAP) vers le modèle de Maison de Santé Pluriprofessionnelle (MSP).

Dans ce cadre, plusieurs supports ont été produits :

- Un Diagnostic Flash « ESP CLAP vers MSP »,
- Une vidéo du PluriPro Late Show : Faire évoluer son ESP CLAP vers une MSP, l'essentiel à savoir !,
- Une vidéo Inspir'Café : Pourquoi passer d'un ESP CLAP à une MSP – témoignage d'équipe.

Cette convention confirme le rôle de l'APMSL comme ressource régionale pour l'accompagnement des MSP et des équipes en devenir, en lien étroit avec les acteurs institutionnels et associatifs du premier recours.





02-

ACCOMPAGNEMENT DES EQUIPES EN FONCTIONNEMENT

L'Accompagnement Territorial : Une approche au plus près des besoins des équipes

Parce qu'une MSP continue d'évoluer bien après sa création, **notre accompagnement ne s'arrête pas une fois le projet lancé. Il s'inscrit dans la durée**, pour soutenir chaque équipe à chaque étape de son développement, mais aussi chaque professionnel dans son rôle au sein de l'équipe.

Un accompagnement ancré sur les territoires

Notre accompagnement territorial, déployé depuis 2024, répond à une logique de proximité et d'adaptation aux réalités locales. Il se décline sous deux formes complémentaires :

- Un accompagnement individuel : un appui ciblé en fonction des besoins spécifiques des équipes et des professionnels de santé.
- Un accompagnement collectif : une réponse mutualisée à des enjeux communs rencontrés sur un même territoire.

Ces deux modalités se complètent et peuvent être combinées pour garantir une réponse fine et ajustée aux attentes du terrain.

L'accompagnement territorial individuel : un soutien sur mesure

Lorsqu'une MSP exprime un besoin, l'intervention du chargé de mission peut prendre plusieurs formes :

- Apporter de l'information pour clarifier une situation, orienter ou guider les professionnels.
- Soutenir l'équipe dans la recherche de solutions, en l'aidant à monter en compétences pour gérer elle-même ses problématiques.
- Intervenir directement sur le terrain en animant des temps d'échange ou des ateliers structurants.
- Orienter vers un partenaire ou un expert lorsque la demande dépasse le champ de compétence de l'APMSL.

L'accompagnement territorial collectif : mutualiser les réponses pour mieux avancer

Certaines problématiques ne concernent pas uniquement une MSP, mais plusieurs équipes d'un même territoire. L'accompagnement collectif permet alors de regrouper ces besoins et d'y répondre de façon coordonnée. Deux configurations sont possibles :

- Une demande collective dès l'origine : plusieurs équipes sollicitent un appui commun sur une thématique spécifique.
- Une agrégation de besoins similaires : plusieurs demandes individuelles convergent vers une même problématique, que l'APMSL transforme en accompagnement collectif.

Pour garantir une approche sur-mesure, ces accompagnements peuvent être mixtes, combinant :

- Un volet collectif pour mutualiser des solutions et favoriser l'échange de pratiques.
- Un suivi individuel pour traiter les spécificités propres à chaque équipe.

Enfin, l'ADN de l'APMSL restant le partage et l'apprentissage par l'expérience, les accompagnements collectifs intègrent très souvent des retours d'expérience (RETEX). Ces temps permettent aux équipes de bénéficier de l'expertise de leurs pairs et d'exemples concrets pour nourrir leur réflexion.

Sollicitations des territoires :

Des réponses en continu et individualisées

En complément des accompagnements structurés proposés aux MSP (ateliers d'écriture, MSP en pratique, révisions de projets de santé, réunions d'information, groupes locaux, etc.) l'APMSL assure tout au long de l'année **un accompagnement "au fil de l'eau" auprès des équipes.**

Les chargées de mission répondent ainsi aux nombreuses questions individuelles formulées par les professionnels, qu'il s'agisse d'éclairages ponctuels, d'appuis méthodologiques ou de besoins plus spécifiques.

Certaines de ces demandes ont donné lieu à des travaux dédiés, des temps d'échanges ciblés ou à la construction d'ateliers lorsque les enjeux soulevés concernaient plusieurs équipes.

Les principales thématiques abordées portent sur :

Fonctionnement et organisation des MSP

- Organisation du temps de travail, répartition des rôles, coordination interne, gestion des réunions, clarification des responsabilités.

Ressources humaines et organisation d'équipe

- Assistants médicaux, stagiaires, conventions de stage, intégration de nouveaux professionnels, mouvements au sein des équipes.

Systèmes d'information partagés (SIP)

- Usages des logiciels, difficultés techniques, bonnes pratiques, interopérabilité, remontées de besoins ou de dysfonctionnements.

Cadre juridique et réglementaire

- Questions relatives à la SISA, aux statuts, aux mouvements d'associés, aux ordonnances, aux conventions, ou nécessitant un éclairage juridique (parfois en lien avec le cabinet Houdart).

ACI et démarches associées

- Compréhension des attendus, indicateurs, qualité, niveaux de conformité, articulation avec le projet de santé.

Protocoles pluriprofessionnels

- Aide à la rédaction, clarification des étapes, méthodologie, faisabilité, articulation avec les pratiques existantes.

Projet de santé

- Révisions ponctuelles, relectures, questions méthodologiques, accompagnement à l'évolution du projet.

Dynamique collective et travail pluriprofessionnel

- Coopération interprofessionnelle, mobilisation des équipes, gestion des freins, animation de la vie d'équipe.

Communication et outils

- Besoins ponctuels en communication interne ou externe, supports, clarification des messages, valorisation des actions.

Cet accompagnement réactif et personnalisé constitue une part essentielle de la mission ressource de l'APMSL et contribue à soutenir les MSP dans leur fonctionnement quotidien comme dans leurs projets de développement.

Accompagner à l'élaboration et à la mise en œuvre de protocoles pluriprofessionnels

► ATELIER D'ÉCRITURE – Protocole

L'atelier, individuel ou collectif, s'organise autour de retours d'expériences, de constructions pratiques, de méthodologie et de conseils. Ils permettent d'élaborer de A à Z un protocole sur une thématique choisie par les MSP, d'acquiescer de la méthode, réutilisable de façon autonome pour élaborer d'autres protocoles. Les séances sont animées par un binôme constitué d'une chargée de mission APMSL et d'un professionnel de santé membre d'une MSP adhérente. **Il se déroule sur 2 séances.**

1 atelier

3 MSP

Evaluations Atelier d'écriture 2025 - Protocole

L'atelier d'écriture dédié aux protocoles pluriprofessionnels a été largement apprécié par les équipes participantes. Les informations fournies ont été jugées claires et adaptées, et l'alternance théorie-pratique a permis d'avancer concrètement dans la rédaction du protocole.

Le livret méthodologique et l'accompagnement de l'APMSL ont été particulièrement valorisés pour leur utilité et leur disponibilité.

Les participants soulignent également la richesse des échanges entre équipes. Toutes les équipes recommandent cet atelier, qu'elles considèrent structurant et efficace pour démarrer ou consolider leur démarche.

► REUNION D'INFORMATION – Premières étapes pour un protocole pluriprofessionnel

L'APMSL a proposé une réunion d'information en visioconférence dédiée aux premières étapes d'un protocole pluriprofessionnel. Ce temps d'échange a permis aux équipes de découvrir les notions clés, d'identifier les étapes méthodologiques et d'accéder aux outils de la Boîte à outils pour structurer efficacement leurs futurs protocoles.

1 réunion d'information

16 participants

Soutenir le développement de la prévention

► CYCLE D'INFORMATION THÉMATIQUE – Santé environnementale

3 volets

14 MSP

37 participants

En 2025, l'APMSL a consacré son Cycle d'information thématique à un enjeu majeur de santé publique : la santé environnementale..

Qualité de l'air, pollution, perturbateurs endocriniens, zoonoses, réchauffement climatique... autant de facteurs qui influencent la santé des populations et interrogent les pratiques professionnelles.

Certaines MSP de la région étaient déjà engagées dans des démarches éco-responsables ; d'autres avaient besoin de repères, de ressources ou d'un accompagnement pour se lancer.

Pour répondre à ces attentes, l'APMSL a proposé un cycle en quatre volets, complété par une rencontre en présentiel, afin d'apporter des connaissances, des outils et des pistes d'action concrètes aux équipes..

Volet 1 – Enjeux et fondamentaux

Un premier temps consacré aux bases de la santé environnementale : comprendre les impacts des expositions et identifier les ressources et acteurs clés en région.

Volet 2 – Mobiliser l'équipe

Ce second volet a exploré les leviers permettant d'engager une MSP dans des actions concrètes : dynamique collective, mobilisation des professionnels, gestion des résistances, premiers projets réalisables.

Volet 3 – Périnatalité, petite enfance et expositions professionnelles

Le dernier volet a proposé un focus sur la prévention en périnatalité et petite enfance tout en abordant les expositions professionnelles.

Volet 4 – Démarche éco-responsable en MSP

Ce dernier volet a exploré l'éco-conception des soins et la manière dont une MSP peut devenir un levier de transition écologique. Définition d'une démarche éco-responsable, bénéfices, points de vigilance, exemples d'actions possibles, méthodologie pour démarrer et ressources disponibles.

Evaluations du cycle 2025 – Santé environnementale

Les évaluations des différents volets montrent une forte satisfaction globale et une montée en compétences significative.

Le 4ème volet sur l'éco-conception des soins obtient des résultats quasi unanimes, avec des notes proches de 5/5 pour le contenu, l'animation, la qualité des échanges et la transférabilité dans les MSP. Les participants saluent un format concret, motivant, et facilement réinvestissable en équipe.

Les autres volets confirment ces tendances : les professionnels déclarent mieux comprendre les liens entre environnement et santé, connaître les sources d'exposition aux polluants, se sentir plus légitimes pour aborder le sujet, et être capables d'intégrer la santé environnementale dans leurs pratiques. Dans l'ensemble, le cycle 2025 renforce l'APMSL dans son rôle de ressource régionale, capable de sensibiliser, d'outiller et d'accompagner les MSP vers des démarches de santé environnementale et de transition écologique.

► Prêt de matériels

L'APMSL propose depuis 2023, un système de mise à disposition de nombreux outils à vocation pédagogique pour l'organisation :

- D'actions de prévention auprès des patients de la MSP
- D'actions de sensibilisation auprès des équipes de la MSP

La mise à disposition du matériel est d'une durée de 15 jours, renouvelable une fois sous condition de disponibilité.

Les matériels empruntés en 2025 sont :

Buste de palpation mammaire **11 prêts**

Moulage grandeur nature d'un buste féminin de taille moyenne, extrêmement réaliste, pour l'enseignement des techniques de dépistage et l'information et la prévention des patientes.

Kit simulateur de vieillissement **3 prêts**

Ce kit complet, permet de reproduire des mises en situations autour du quotidien du grand âge ou des personnes en situation de handicap.

Vélos à smoothie **10 prêts**

Le vélo-mixeur permet de promouvoir la pratique régulière d'une activité physique et d'un mode vie plus sain et plus respectueux de l'environnement.

Sant'escape **1 prêt**

L'échange et le partage sécurisé des données de santé sont au cœur de l'activité des professionnels. Sant'escape « Données de santé en MSP : voyage dans le temps » est un jeu d'enquête conçu pour sensibiliser les équipes aux bonnes pratiques en matière de qualité, de sécurité des soins et d'e-santé, à travers une approche ludique et immersive. Ce jeu est proposé avec l'accompagnement d'un chargé de mission de l'APMSL et d'un représentant du GCS e-santé, afin de faciliter son appropriation par les équipes et d'enrichir les échanges autour des usages et des pratiques.

6 types de matériels
25 demandes de prêts



Promouvoir la Santé publique

► ERREV : Repérer et prendre en charge les femmes en situation de vulnérabilité en périnatalité»

En 2025, l'APMSL a poursuivi son engagement en faveur de la santé publique en proposant un webinaire dédié à la périnatalité, en partenariat avec l'Équipe Régionale Ressource en Vulnérabilité (ERREV).

Proposée sous forme de replay, cette session, centrée sur le repérage et l'accompagnement des femmes en situation de vulnérabilité périnatale, a permis de mettre en lumière la place et le rôle des professionnels des Maisons de Santé Pluriprofessionnelles dans ces parcours sensibles.

1 webinaire
33 visionnages

NOUVEAU
En 2025



Des webinaires toujours mobilisés par les équipes

En complément du webinaire organisé en 2025, les webinaires santé publique proposés les années précédentes restent accessibles et continuent d'être consultés par les professionnels. Ces replays constituent une ressource pérenne, mobilisée dans la durée par les équipes, pour nourrir leurs réflexions autour des enjeux de santé publique en MSP.

- L'accompagnement du CRAtb dans la lutte contre l'antibio résistance : 51 vues en 2025
- SRAE Addictologie: 16 vues en 2025
- DSRC ONCOPL: 9 vues en 2025
- Santé des Femmes - CIDFF: 3 vues en 2025
- COREVIH des Pays de La Loire : 2 vues en 2025

► Dépistage organisé des cancers et vaccination anti-HPV

En 2025, l'APMSL a organisé une réunion d'information en visioconférence consacrée au dépistage organisé des cancers et à la vaccination anti-HPV, deux enjeux majeurs de santé publique. Cette session a permis de rappeler les recommandations nationales, de présenter les nouveaux outils disponibles pour les professionnels et d'éclairer le rôle central des MSP dans la sensibilisation, l'accompagnement et l'orientation des patients. Grâce à des apports clairs et opérationnels, les participants ont pu renforcer leurs connaissances, harmoniser leurs pratiques et identifier des leviers concrets pour améliorer la prévention au sein de leurs équipes et territoires.

1 réunion
8 participants

NOUVEAU
En 2025

**DÉPISTAGE
DESCANCERS**
Centre de coordination
Pays de la Loire

Développer des actions pour répondre aux **besoins** des équipes

► **Gestion du temps**

En 2025, l'APMSL a proposé 2 journées MSP en pratique dédiée à la gestion du temps. Ces rencontres ont permis aux participants d'analyser leur organisation de travail, de s'approprier des outils de planification, de définir des priorités réalistes et de construire un plan d'actions personnalisé pour réduire leurs sources de perte de temps.

2 séances

14 participants

NOUVEAU
En 2025

Evaluations des MSP en pratique – Gestion du temps

Les deux sessions MSP en pratique consacrées à la gestion du temps ont reçu des retours unanimement positifs, avec un niveau de satisfaction de 100 % sur l'ensemble des items évalués.

Points forts identifiés

- Animation professionnelle, dynamique et très appréciée ;
- Echanges constructifs et sécurisants ;
- Supports jugés pertinents (dont les livrets mentionnés en février) ;
- Un format efficace permettant de « repartir avec du concret ».

Recommandation

100 % des participants des deux sessions recommandent l'animation à d'autres professionnels .

► **Savoir dire NON**

En 2025, l'APMSL a proposé une session MSP en pratique dédiée à un enjeu souvent sous-estimé dans les équipes : l'art de dire "non". Cette journée a permis aux participants, à travers des apports concrets et des mises en situation, d'identifier leurs freins, de clarifier leurs besoins et de développer des techniques d'assertivité pour mieux poser des limites dans leur quotidien professionnel.

1 séance

9 participants

NOUVEAU
En 2025

Evaluations MSP en pratique – Savoir dire NON

La MSP en pratique Savoir dire non a recueilli un taux de satisfaction de 100 % des participants. Les notes attribuées sont parmi les plus élevées de l'année : la satisfaction globale, l'accueil, le rythme, les échanges, le contenu, les supports et la qualité de l'animation obtiennent toutes des évaluations allant de 4 à 5/5, avec plusieurs scores parfaits (5/5 pour l'animation).

Les participants soulignent

- La qualité des échanges, la convivialité du groupe et l'ambiance bienveillante ;
- La pertinence des apports : outils pour poser des limites, travail sur l'assertivité, identification des freins à dire non ;
- Des mises en situation utiles, des auto-évaluations et un accompagnement adapté à chacun.

Apporter des éclairages sur les enjeux d'actualité

► Labellisation France Santé

Ce temps a été l'occasion de partager des informations utiles, d'échanger entre professionnels exerçant en MSP et d'avancer ensemble sur ce sujet d'actualité de fin d'année.

1 réunion
56 participants

NOUVEAU

En 2025



Accompagner les structures d'exercice coordonné participatives

Projet SECPA – Bilan régional de l'expérimentation

L'expérimentation Structures d'Exercice Coordonné Participatives (SECPA) a été lancée dans le cadre de l'article 51 de la loi de financement 2018 de la sécurité sociale. C'est un dispositif déployé sur le territoire national qui permet de rémunérer par dotation des activités, dite «participative». En région Pays de Loire une expérimentation a été menée permettant à des MSP et à des centres de santé de se préparer à entrer dans le dispositif national. Comme cela était prévu, l'année 2025 est une période de bilan puisque l'expérimentation touche à sa fin.

L'expérimentation SECPA régionale a permis aux structures engagées de développer des réponses structurantes et opérationnelles pour améliorer l'accès à la santé des publics vulnérables. Les équipes ont renforcé leur capacité d'«aller vers» grâce à de nouveaux partenariats avec les collectivités et les associations, à la mise à disposition de lieux d'accueil, à l'organisation de cafés santé, à une présence renforcée sur les marchés ou lors d'événements territoriaux, ainsi qu'à la création d'espaces d'accueil plus inclusifs. Le recrutement d'agents d'accueil – parfois en service civique – et l'animation de salles d'attente par des patientes partenaires ont également contribué à créer un environnement plus sécurisant et accessible.

Le **soutien psychologique** s'est consolidé autour de consultations spécialisées (ethnopsychologie, psychiatrie), de vacations dédiées aux publics précaires et d'articulations renforcées avec les dispositifs existants. Parallèlement, la **médiation en santé** s'est professionnalisée grâce à la création ou au renforcement de postes de médiateurs, au développement de formations en interculturelité et à la participation à des consultations transculturelles.

L'**accompagnement social** a été structuré via de nouveaux partenariats, l'ouverture de permanences sociales et l'implication des médiatrices sur des problématiques complexes, notamment les violences conjugales. L'**interprétariat professionnel** s'est déployé grâce à une convention avec ISM, à des temps d'information des professionnels et à un recours régulier aux services téléphoniques, malgré une intégration encore inégale selon les professions.

En matière de **prévention et de promotion de la santé**, de nombreuses actions ont été conduites : dépistages, ateliers bien-être, groupes de marche, cafés santé, groupes de parole, et participation aux campagnes nationales. Enfin, une **démarche participative** s'est installée : structuration d'une gouvernance dédiée (COPIL, groupes de travail), développement d'une communication multilingue, animation de cafés des usagers et consolidation du partenariat avec les associations d'habitants. Les équipes ont également bénéficié de **formations** (santé communautaire, interprétariat, interculturelité), contribuant à renforcer leur capacité d'action.

L'APMSL, a continué à s'impliquer aux côtés des MSP faisant partie du dispositif. Elle a notamment soutenu l'équipe de la MSP du Mans dans l'animation du comité régional du mois de juin avec l'organisation d'un accueil en itinérance dans différents lieux du quartier, à l'image de leur fonctionnement au quotidien en multisite au plus près des habitants.

A l'issue de l'expérimentation nationale (art 51), l'arrêté du 18 avril 2025 a ouvert une période transitoire débutée le 1er mai 2025. Celle-ci se terminera le 30 avril 2026 avec prolongation possible jusqu'au 31 juillet 2026 (voir une prolongation supplémentaire jusqu'au 30 octobre 2026).



03 -

ACCOMPAGNEMENT
TRANSVERSAL AUX
ÉQUIPES EN DEVENIR ET
EN FONCTIONNEMENT

Développer l'auto-évaluation et la démarche qualité dans les équipes pluriprofessionnelles

► Faire évoluer notre projet de santé

Dans le cadre de sa démarche « d'aller vers », l'APMSL a accompagné trois équipes de façon personnalisée afin de faire un **état des lieux de leur projet de santé**, d'identifier les points forts et les axes de progression.

Ce processus d'auto-évaluation des équipes s'inscrit pleinement dans notre approche d'accompagnement territorial initiée en 2024, qui vise à offrir un soutien adapté et contextualisé aux besoins des MSP, en combinant un suivi individualisé et des dynamiques collectives pour renforcer les pratiques et structurer l'évolution des projets de santé sur les territoires.

5 MSP
accompagnées

► Livret Auto-évaluer son projet de santé en MSP

Outil d'auto-évaluation qui permet aux professionnels de santé de la MSP d'obtenir une photographie/une image globale instantanée quant à l'ensemble des thématiques du projet de santé.

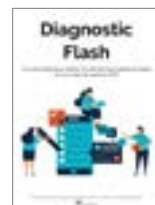
Ce diagnostic permet notamment de définir les actions à mener en priorité au regard des besoins et/ou envies des équipes.

En 2025, 7 équipes ont été accompagnées dans l'utilisation du diagnostic flash :

- 4 équipes dans le cadre de l'atelier d'écriture devenir MSP
- 2 équipes dans le cadre de l'accompagnement «Faire évoluer son projet de santé»
- 1 équipe dans le cadre de l'accompagnement des ESP CLAP vers la structuration en MSP

7 MSP
accompagnées

96 vues de
l'outil sur la BAO



► Démarche qualité

En 2025, l'APMSL a proposé une réunion d'information en visioconférence dédiée à la démarche qualité, un enjeu clé introduit par l'avenant 1 de l'ACI. Elle a permis de clarifier les trois niveaux attendus dans le dispositif, de définir les principes d'une démarche qualité en MSP et d'en illustrer les bénéfices au travers d'exemples concrets et d'un retour d'expérience de terrain.

1 réunion
15 participants

NOUVEAU
En 2025

Gestion de la structure

► Fondements juridiques des SISA

En 2025, l'APMSL a renforcé son partenariat avec Houdart & Associés en lançant un cycle de trois webinaires dédiés aux fondements juridiques des SISA.

Le premier volet a été proposé cette année, consacré aux mouvements d'associés et à leurs incidences statutaires. Il a permis d'éclairer les équipes sur les modalités d'entrée et de sortie des professionnels, le formalisme à respecter et l'impact de ces évolutions sur la vie de la MSP. Les deux volets suivants, sur l'Assemblée générale et la gestion immobilière, seront proposés en 2026.

1 réunion
26 participants



NOUVEAU
En 2025

► Plexus Santé

L'APMSL a proposé deux réunions d'information consécutives autour de Plexus Santé, afin de répondre aux besoins des équipes selon leur niveau d'appropriation de l'outil. Une première session a permis aux équipes non utilisatrices de découvrir la plateforme. La seconde, destinée aux équipes déjà utilisatrices, a été consacrée aux nouveautés et aux échanges en lien direct avec le représentant de Plexus Santé.

1 réunion
16 participants



SIP et numérique en santé

► Club utilisateur – ActeurCS

En 2025, l'APMSL et le GRADeS des Pays de la Loire ont poursuivi leur collaboration autour des groupes de travail dédiés aux systèmes d'information partagés (SIP), en lançant une nouvelle édition consacrée à ActeurCS, après Weda et Dr Santé. Deux sessions ont réuni les équipes pour partager leurs bonnes pratiques, identifier les limites d'usage et formuler des besoins d'évolution. Ces temps d'échange ont permis aux MSP de faire remonter collectivement leurs difficultés, d'exprimer leurs attentes et de dialoguer directement avec l'éditeur sur les pistes d'amélioration et les développements à venir. Cette initiative renforce la capacité des équipes à mieux maîtriser leur outil numérique et contribue à l'amélioration continue des SIP utilisés en MSP

2 séances

3 MSP



► SANT'ESCAPE : Sensibilisation aux données de santé en MSP



En 2025, l'APMSL a poursuivi la diffusion du serious game Sant'Escape – Données de santé en MSP, conçu en partenariat avec le GRADeS Pays de la Loire, QualiREL Santé et l'ARS Pays de la Loire.

Cet outil ludique et immersif vise à sensibiliser les professionnels des MSP à l'échange et au partage sécurisé des données de santé, tout en renforçant les bonnes pratiques en matière de qualité, de sécurité et d'e-santé.

Au cours de l'année, l'APMSL a animé des sessions de jeu au sein de trois Maisons de Santé Pluriprofessionnelles, permettant aux équipes :

- De se familiariser avec les enjeux de sécurité et d'interopérabilité,
- D'échanger sur leurs pratiques numériques,
- Et d'identifier les leviers concrets pour sécuriser le partage d'informations au quotidien.

Le Sant'Escape continue ainsi de s'imposer comme un support innovant pour aborder, de manière collaborative, les questions clés liées à la gestion des données de santé en soins primaires.

3 MSP sensibilisées

42 Participants

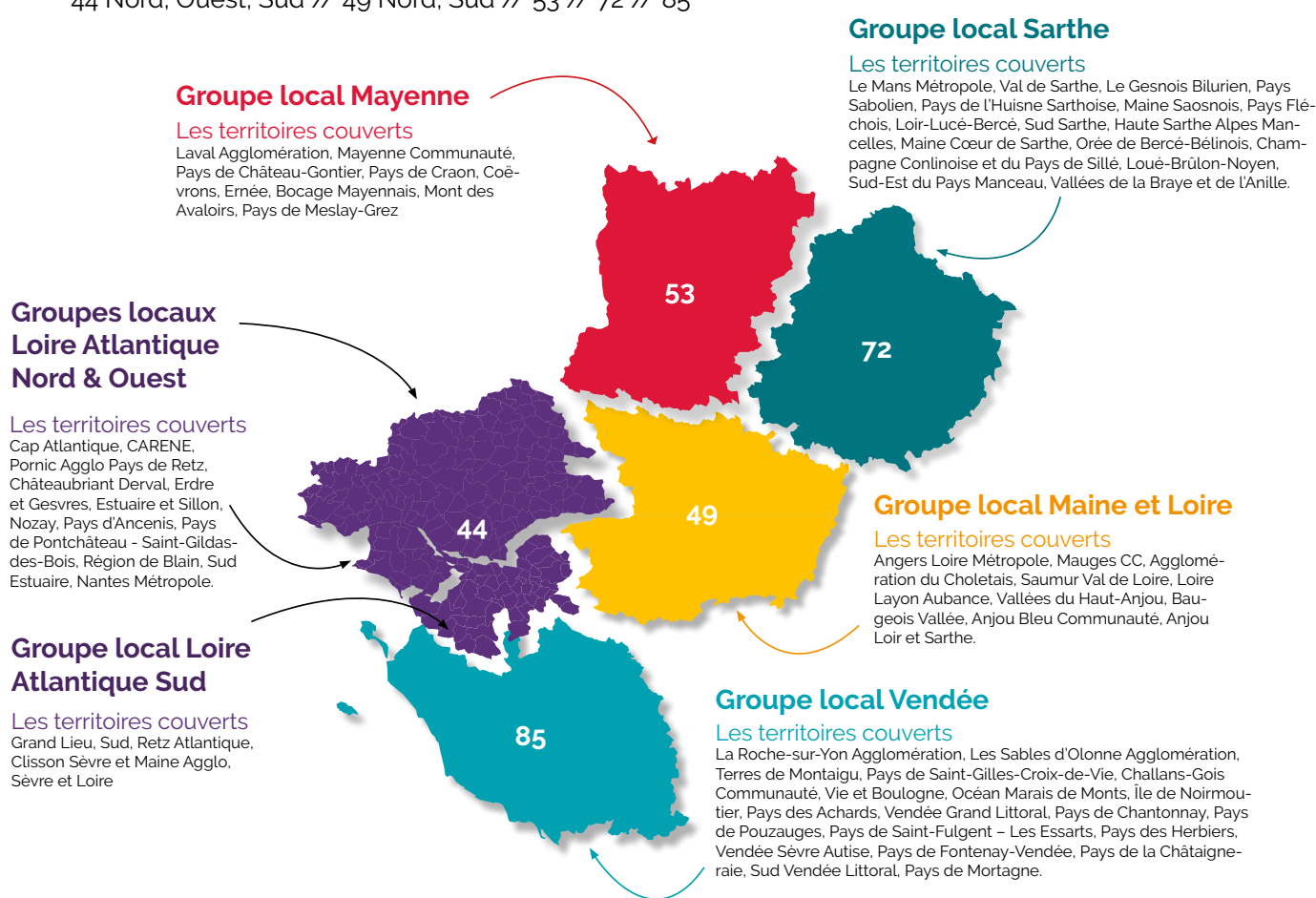
Soutenir et renforcer la fonction de coordination

Consciente du rôle essentiel des coordinateurs au sein des MSP, l'APMSL s'est engagée depuis plusieurs années à proposer tout un panel d'outils, d'accompagnements spécifiques... Fort de ces temps collectifs, des retours d'expériences..., en 2020, ce système de partage s'est étoffé en réseau avec des groupes locaux et rencontres thématiques.

► Animation du réseau des coordinateurs

En 2025 le réseau des coordinateurs compte 8 groupes locaux :

44 Nord, Ouest, Sud // 49 Nord, Sud // 53 // 72 // 85



► Les rencontres des groupes locaux

Ces rencontres sont des moments d'échange et de partage entre les coordinateurs autour de sujets d'actualité identifiés par les membres. Elles sont co-organisées et co-animées par l'APMSL et un référent de réunion désigné à tour de rôle par le groupe.

Exemple de thèmes abordés en réunions : Actions de prévention, ETP, RCP, protocoles, bilan ACI, dynamique d'équipe, RGPD...

27 rencontres (8 dans le 44, 8 dans le 49, 4 dans le 53, 4 dans le 72, 3 dans le 85)

91 MSP participantes

► La FORMATION PACTE - Programme d'Amélioration Continue du Travail en Equipe

Le diplôme d'établissement vise à renforcer les compétences des coordinateurs d'équipes pluriprofessionnelles de soins primaires à travers des apports théoriques, des outils pratiques et des échanges d'expériences.

Quelles compétences visées ?

- Conduire un projet de santé en lien avec les différentes parties prenantes
- Soutenir de nouvelles pratiques pluriprofessionnelles
- Organiser l'amélioration du service rendu aux patients et à la population

Des modalités diversifiées :



- **Des séminaires** en présentiel, proposés tous les mois et demi.
- **Une mise en application directe** au sein des MSP, utilisées comme terrains de stage, avec le soutien des équipes formalisé par une charte d'engagement.
- **Une plateforme en ligne** avec 30 heures d'e-learning, un forum de discussion et des outils pratiques créés par l'EHESP.
- **Un accompagnement individualisé** proposé par les formatrices-relais à chaque participant, enrichi par l'accès aux ressources et actions de l'APMSL.

En février 2025, la promotion 5 PANDA a achevé sa formation. C'est la promotion 6, nommée Six'Tonics, qui est en route vers la diplomation.

Promo Six'Tonics



12 coordinateurs
bénéficiant de la formation
7 séminaires
156 heures de
formation



Communication

NOUVEAU
En 2025

► Créer du lien grâce à l'information

En 2025, l'APMSL a proposé une MSP en pratique consacrée à la création de newsletters, un outil stratégique pour renforcer le lien entre les professionnels, valoriser les projets et améliorer la circulation de l'information au sein des MSP. Cette journée a permis aux participants d'explorer les bonnes pratiques éditoriales, de structurer un plan de contenu cohérent et d'adopter une mise en forme claire et engageante. À l'aide d'exemples concrets et d'exercices pratiques, les équipes ont pu concevoir leurs premiers modèles de newsletters.

7 MSP

Evaluations MSP en pratique – Créer du lien grâce à l'information

La MSP en pratique consacrée à la création de newsletters a recueilli un niveau de satisfaction de 97,2 %, et 100 % des participants recommandent la session à leurs collègues.

Les notes moyennes attribuées témoignent d'une forte qualité perçue notamment sur :

- Organisation et conditions d'accueil : 4,5/5,
- Composition du groupe et qualité des échanges : 5/5,
- Supports pédagogiques : 4,5/5,
- Animation : 4,83/5.

Les participants soulignent la richesse des échanges, la clarté des explications et la capacité à produire rapidement des contenus adaptés à leur MSP. Les exercices pratiques, le travail sur la structuration de l'information et la découverte d'outils concrets figurent parmi les points forts.

► Créer les supports de communication de sa MSP avec CANVA

En 2025, l'APMSL a proposé une session MSP en pratique consacrée à la création de supports de communication avec Canva, un outil largement utilisé par les équipes. Cette journée a permis aux participants de découvrir les bases de la conception graphique, de structurer leurs messages et de créer des supports cohérents et professionnels pour valoriser leur MSP. Grâce à des exercices guidés et à un accompagnement pas-à-pas, les professionnels sont repartis avec des modèles réutilisables et des méthodes pour renforcer la visibilité de leurs actions et harmoniser leur communication

10 MSP

Evaluations de la MSP en pratique – CANVA

La MSP en pratique dédiée à l'usage de Canva a recueilli un taux de satisfaction de 98,3 %

Les participants évaluent très positivement :

- La durée et le rythme : 4,8/5,
- La composition du groupe et la qualité des échanges : 4,9/5,
- Le contenu de la journée : 4,7/5,
- Les supports et méthodes pédagogiques : 4,9/5,
- et la qualité de l'animation, notée 5/5 par l'ensemble des répondants.

Enfin, 100 % des participants recommandent la session à leur entourage professionnel, confirmant l'intérêt de ce format pratique pour outiller les MSP sur la création de supports de communication.

► Formation 3 jours

En 2025, l'APMSL a proposé une nouvelle édition du Module Communication, une formation entièrement revue pour répondre aux besoins croissants des équipes en matière de visibilité, de cohésion interne et de valorisation des projets en MSP.

6 participants

3 séminaires

21 heures de formation

Pourquoi cette formation ?

Dans un contexte saturé d'informations, communiquer ne consiste plus à diffuser des messages : c'est une démarche stratégique qui structure l'image, la crédibilité et l'impact des actions menées par les MSP. Longtemps cantonnée à la production de supports, la communication est désormais un levier de pilotage, permettant d'analyser, anticiper et accompagner les dynamiques d'équipe, les relations partenariales et les attentes des usagers.

Pour qui ?

La formation est **ouverte à tous les membres des MSP**, sans restriction (coordinateurs, référents communication, leaders ou gérants, et plus largement tout professionnel souhaitant contribuer à la communication de son équipe.)

L'inscription en binôme est encouragée afin de renforcer la dynamique collective et faciliter la mise en œuvre d'actions concrètes au retour dans la MSP.

Objectifs de la formation :

Ce module vise à donner aux équipes :

- Une méthodologie claire pour structurer leur stratégie de communication,
- Des outils opérationnels pour déployer leurs actions,
- Des temps d'échange pour confronter leurs pratiques et s'enrichir de celles des autres MSP.

Un programme entièrement repensé :

En 2025, le support pédagogique a été entièrement refondu, afin de proposer un parcours progressif, plus ancré dans les réalités des équipes et davantage orienté vers la mise en application.

Evaluations de la formation Communication 2025

L'édition 2025 du module Communication a fait l'objet d'une évaluation particulièrement positive un taux de satisfaction global de 100 %.

Les participants ont exprimé un fort niveau de satisfaction sur l'ensemble des dimensions évaluées :

- Satisfaction globale : 5/5
- Conditions d'accueil et organisation : 5/5
- Durée et rythme : 4,8/5
- Composition du groupe et qualité des échanges : 5/5
- Contenu des journées : 5/5
- Supports et méthodes pédagogiques : 4,8/5
- Qualité de l'animation : 5/5

L'évaluation globale atteint ainsi une moyenne de 9,86/10

► Webinaire – Construire une communication stratégique et adaptée à sa MSP

En 2025, l'APMSL a animé, en lien avec AVECSanté Bretagne, à une réunion d'information en visioconférence réunissant 18 Maisons de Santé Pluriprofessionnelles Bretonnes.

Ce temps d'échange, consacré à la communication en MSP, a permis d'aborder la communication comme un levier stratégique au service du fonctionnement des équipes, au-delà des seuls outils.

Organisationnelle, managériale, institutionnelle et promotionnelle, la communication a été présentée comme un facteur de cohésion, de clarté et de dynamique collective.

Cette intervention illustre la coopération entre réseaux régionaux engagés dans le soutien aux MSP.

18 MSP



Informer et promouvoir l'exercice coordonné

Destinés en priorité aux porteurs d'un projet d'équipe de soins primaires et aux équipes en fonctionnement des Pays de la Loire, les différents canaux d'information utilisés par l'APMSL sont également utiles à tous les acteurs de la santé, du social, du médico-social, de la prévention en France...

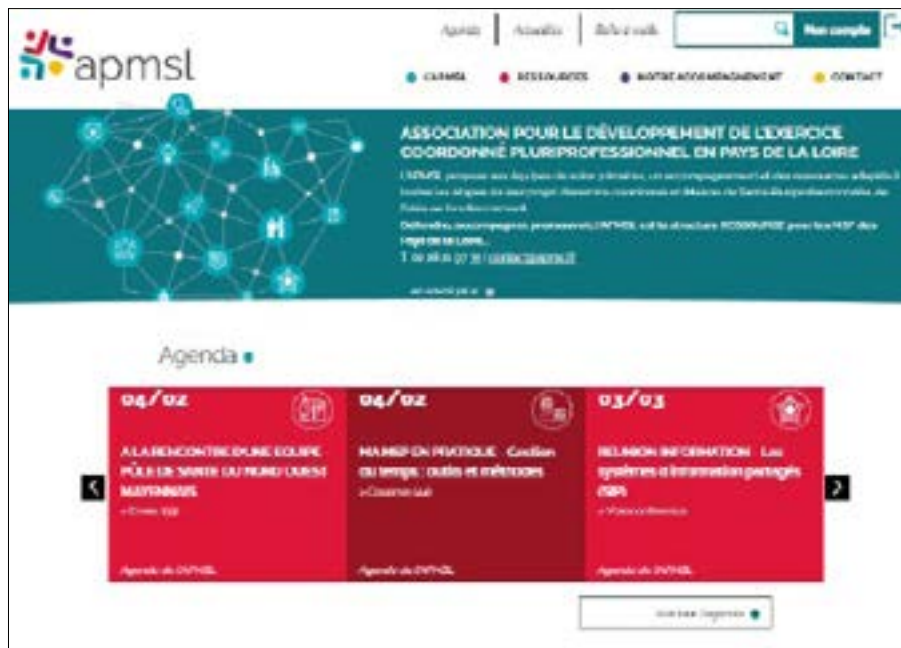
► Site internet – www.apmsl.fr

En 2025, le site www.apmsl.fr a confirmé son rôle central dans l'écosystème régional de l'exercice coordonné. Véritable espace ressource, il met à disposition des professionnels et partenaires un ensemble de contenus accessibles et actualisés.

Très consulté, il constitue pour de nombreux visiteurs une porte d'entrée pour comprendre le fonctionnement des MSP, suivre l'activité de l'association et accéder à des ressources directement mobilisables au quotidien.

85 194 pages vues

43 906 visiteurs uniques



► Classement des rubriques les plus consultées

1. Ressources
2. Actualités
3. L'Apmsl
4. Agenda
5. Boite à outils
6. Espace adhérent
7. Notre Accompagnement



► Top 10 des pages les plus consultées

1. La Maison de santé pluriprofessionnelle (MSP)
2. Les actions de prévention
3. Cartographie des Maisons de Santé Pluriprofessionnelles (MSP) en Pays de la Loire
4. Accord Conventionnel Interprofessionnel (ACI)
5. Boite à outils
6. Profession Coordinateur
7. Agenda APMSL
8. Vrai/Faux sur les MSP
9. L'équipe
10. 9ème Journée régionale APMSL

Analyse des pages les plus consultées sur le site en 2025

Les données de consultation du site apmsl.fr montrent un intérêt marqué des visiteurs pour les contenus d'acculturation liés aux Maisons de Santé Pluriprofessionnelles. Les pages les plus consultées portent en effet sur les fondamentaux de l'exercice coordonné (définition d'une MSP, actions de prévention, fonctionnement des équipes), confirmant le rôle de l'APMSL comme référence régionale pour comprendre et expliquer le modèle MSP.

La cartographie des MSP en Pays de la Loire figure également parmi les pages les plus visitées, signe de son utilité pour les professionnels, institutions, partenaires et usagers souhaitant repérer les dynamiques territoriales.

Les pages dédiées à l'ACI, à la boîte à outils et au métier de coordinateur témoignent d'une forte demande en ressources pratiques pour accompagner les équipes dans leur organisation, leurs missions et leur structuration.

La présence de l'Agenda et de la Journée régionale dans le top 10 illustre l'attention portée par les équipes aux actions proposées par l'APMSL, tandis que la consultation régulière de la page Équipe traduit un besoin de lisibilité et de proximité avec l'association.

Dans l'ensemble, ces résultats confirment que le site de l'APMSL est à la fois :

- Un outil d'acculturation pour comprendre l'exercice coordonné,
- Un référentiel de ressources opérationnelles pour les MSP,
- Et une porte d'entrée centrale pour suivre l'activité et les propositions de l'association.

► La Boîte à outils

La boîte à outils de l'APMSL contient des modèles de documents, des fiches pratiques, des fiches-outils, des guides d'accompagnement et des retours d'expérience. Ces outils sont classés par thématiques et mots-clés et par type d'outils.

TOP 15 des outils les plus consultés en 2025 :

- questions-réponses-houdart
- diagnostic flash
- coordination-en-msp-fiche-de-poste
- label-maison-France-sante
- livret-organiser-une-rcp-cas-complexes
- démarche-qualité-et-ACI
- fiche-de-poste-team-leader
- guide-accueil-des-nouveaux-professionnels-en-MSP
- modèle-de-règlement-intérieur-dune-SISA
- modèle-de-compte-rendu-de-RCP-cas-complexes
- livret-elaborer-un-protocole-pluriprofessionnel
- comment-elaborer-budget-prévisionnel-un-proje
- valorisation-ACI-plan-de-crise-sanitaire-pour-une-msp
- inspir-cafe-action-de-prevention-octobre
- livret-pratique-elaborer-un-projet-de-prévention

► Inspir'Café



L'APMSL propose un outil de partage d'expérience intitulé «l'Inspir'Café de l'exercice coordonné pluriprofessionnel». Au travers d'articles ou de vidéos, l'action a pour but de favoriser les échanges et

le soutien mutuel entre les équipes des Pays de la Loire. Notre objectif est de proposer des exemples concrets, dont le récit est fait par les professionnels de santé eux-mêmes. Avec un impératif pour chaque expérience de valoriser les points positifs et les leviers pour l'action !

► La rubrique – Postes à pourvoir

Elle permet aux équipes de publier des offres de postes à pourvoir dans le cadre de projet de création de maison de santé pluriprofessionnelle, de reprise d'un cabinet et de sa patientèle, du recrutement d'un coordinateur, etc.



Visibles par tous, la publication des offres est réservée aux MSP adhérentes à l'APMSL.

L'APMSL assure exclusivement la diffusion des offres.

5^{ème} page la plus consultée sur le site



1 Inspir'Café vidéo

Porté par la Maison de Santé Pluriprofessionnelle des Quartiers Sud du Mans, PASCIA'MANS est un dispositif Article 51 qui place l'humain et la coordination au cœur du soin.

158 Vues

26 Offres publiées

(+53% en 2025)

L'APMSL propose **deux lettres** d'information

► La Lettre mensuelle aux adhérents

Réservée aux adhérents, cette lettre d'information permet de tenir informés les adhérents de tous les projets, événements en cours au sein de l'association. Elle présente l'agenda des actions, les nouveaux outils, les partenariats et une sélection d'actualités à ne pas rater.

658 abonnés

68.5% taux moyen d'ouverture (+3 points)



La Lettre d'information bimestrielle

Ouverte à tous, sur inscription libre, cette lettre d'information permet d'informer l'ensemble des acteurs du secteur, de valoriser la spécificité et la diversité de l'exercice coordonné pluriprofessionnel en Pays de la Loire et de représenter les équipes exerçant sur le modèle de la MSP.

1 776 abonnés

49.7% taux moyen d'ouverture



LinkedIn

2 348 abonnés sur LinkedIn (+346 abonnés sur l'année)

80 739 impressions



Youtube

2 212 vues sur la chaîne

129 heures de visionnage



► PluriPro Late Show

Les coulisses de l'exercice coordonné

Face aux besoins d'information croissants des équipes pluriprofessionnelles et à l'évolution des pratiques, l'APMSL a fait le choix audacieux en 2024 de **transformer ses traditionnelles réunions d'information «Les bases de gestion d'une MSP» en un format innovant, accessible et moderne.**

C'est ainsi qu'est né le PluriPro Late Show, une **web série** unique imaginée et réalisée par l'APMSL. Proposée sous forme d'interviews dynamiques, cette série s'adresse aux porteurs de projet, aux équipes récemment constituées, mais aussi à tout professionnel se posant des questions sur les fondamentaux de la gestion d'une MSP.

Imaginé sous forme d'interviews dynamiques, ces épisodes (environ 15 minutes) répondent aux questions que peuvent se poser les porteurs de projet, les équipes en construction, ou tout professionnel de santé souhaitant comprendre les fondamentaux d'une MSP :

- Qu'est-ce qu'une MSP ?
- Quelle structuration juridique (SISA, association) ?
- Quels sont les financements possibles (ACI, ARS) ?
- Qui fait quoi dans une MSP (coordination, leadership, gestion) ?
- Faire évoluer son ESP CLAP vers une MSP, l'essentiel à savoir !

Le ton est volontairement engageant, clair et accessible, pour permettre à chacun d'apprendre à son rythme, selon ses disponibilités.

Disponible 24h/24 sur YouTube, sur le site de l'APMSL, et en version podcast sur Spotify, le PluriPro Late Show complète les ressources proposées par l'APMSL en présentiel et sur sa Boîte à Outils.

Il constitue une porte d'entrée vers un accompagnement plus approfondi, individuel ou collectif.



YouTube



5 épisodes

1 252 vues youtube depuis le
lancement de la websérie



04 -

REPRÉSENTATION, COOPÉRATIONS ET PARTENARIATS

Porter la voix des équipes

Forte de son expertise de terrain, l'APMSL est reconnue en région comme un acteur de référence de l'exercice coordonné pluriprofessionnel en Maisons de Santé. À ce titre, l'association est régulièrement sollicitée **pour participer à des instances, espaces de concertation et temps d'échanges aux niveaux départemental, régional et national.**

Cette mission de représentation vise à :

- Porter la voix des professionnels de soins primaires exerçant en MSP ;
- Faire reconnaître la diversité et les spécificités de l'exercice coordonné pluriprofessionnel ;
- Contribuer aux réflexions collectives et aux évolutions des politiques de soins primaires.

Au fil des années, cette mission a pris une place croissante dans l'activité de l'APMSL. Elle s'inscrit pleinement dans les orientations du CPOM 2024-2028, qui réaffirme le rôle de l'association comme interface entre les équipes de terrain, les partenaires institutionnels et les financeurs.

Dans ce cadre, l'APMSL est présente au sein de différents lieux de dialogue, de concertation et de suivi, et participe régulièrement à des temps d'échanges avec ses partenaires, notamment institutionnels.

Cette mission s'incarne notamment à travers la participation de l'APMSL aux instances et espaces de dialogue suivants :

- ARS – Agence Régionale de Santé (ARS) Pays de la Loire
- CPAM - Caisse Primaire d'Assurance Maladie Loire Atlantique
- CORECS – Comité Régional de Concertation sur les Soins de premier recours
- CRSA – Conférence Régionale de la Santé et de l'Autonomie
- CATS – Comité d'Accompagnement Territorial des Soins de premier recours
- CTS – Conseils Territoriaux de Santé
- Commission Paritaire Régionale des Structures Pluriprofessionnelles des Pays de la Loire
- Equipe mobile gériatrique territoriale (EMGT) Loire Atlantique
- SRAE Pays de la Loire - COPIL santé de l'enfant

En 2025, cette mission de représentation a mobilisé plus de 147 heures d'engagement des administrateurs de l'APMSL.

Coopérer avec les acteurs institutionnels

Depuis sa création, l'APMSL a construit une relation de confiance durable avec les principales instances régionales que sont l'Agence Régionale de Santé, le Conseil régional et l'Assurance Maladie des Pays de la Loire. Ces acteurs œuvrent de longue date, de manière coordonnée, au développement de l'exercice coordonné pluriprofessionnel sur le territoire.

Au service des équipes de soins primaires, l'APMSL entretient des liens étroits avec les animateurs territoriaux de l'ARS et de l'Assurance Maladie, aussi bien lors de l'émergence de nouveaux projets que dans l'accompagnement des équipes en fonctionnement. Elle travaille également en articulation avec le Conseil régional, notamment pour sensibiliser les élus aux enjeux des équipes de soins primaires et, plus largement, de l'exercice coordonné.

Ces partenariats, mobilisés tout au long de la vie des équipes, permettent de mieux analyser les dynamiques territoriales, de mutualiser les compétences et de solliciter les expertises adaptées aux besoins exprimés. Ils contribuent, in fine, à renforcer la qualité des projets portés par les équipes et à améliorer la prise en charge des patients.



Rencontres territoriales APMSL, ARS, CPAM.



En 2025, se sont tenues les toutes premières rencontres territoriales entre l'APMSL, l'ARS et la CPAM. Une nouveauté initiée par l'APMSL pour créer des temps d'échanges entre les différentes organisations qui accompagnent concrètement les équipes pluriprofessionnelles au quotidien, sur le terrain, dans les départements. Chaque rencontre a réuni près d'une dizaine de participants engagés auprès des équipes sur les territoires.

L'objectif : mieux se connaître, clarifier nos rôles respectifs et repérer les moments clés où une coordination renforcée devient nécessaire.

Ces rencontres, co-animées par des membres du Conseil d'Administration et les chargées de mission territoriales, de l'APMSL, s'appuient sur une méthode participative :

- Blasons croisés pour partager nos représentations mutuelles,
- Frise de la "vie d'une MSP" pour visualiser les interventions de chacun,
- Identification commune des étapes où l'action collective fait la différence.

Une belle première étape vers une collaboration plus fluide, plus lisible et plus efficace au service des équipes pluriprofessionnelles en MSP des Pays de la Loire

Développer des partenariats au service des territoires

Améliorer les parcours de soins et soutenir les professionnels de santé dans leurs pratiques suppose de travailler en lien étroit avec l'ensemble des acteurs du territoire. La qualité de l'accompagnement des équipes repose en grande partie sur la capacité à croiser les expertises et à construire des réponses collectives.

Attachée à cette logique de coopération, l'APMSL s'appuie sur un réseau de partenaires variés en Pays de la Loire. Ces partenariats prennent des formes multiples : échanges réguliers, interventions complémentaires, actions partagées ou projets communs, contribuant à renforcer les dynamiques territoriales au service de l'exercice coordonné.

La diversité des partenariats développés par l'APMSL témoigne de la richesse de son ancrage territorial.



Contribuer au mouvement national AVECSanté



Depuis sa création, l'APMSL est membre du mouvement national AVECSanté, un réseau de professionnels de santé engagé dans le développement de l'exercice coordonné pluriprofessionnel, structuré autour de fédérations régionales.

Cet engagement permet à l'APMSL de s'inspirer, de contribuer et de représenter les équipes de terrain à l'échelle nationale. Les travaux menés à ce niveau (réflexions stratégiques, productions collectives, positions partagées) nourrissent directement les actions conduites en région, en apportant des repères communs, des méthodes éprouvées et une vision consolidée de l'exercice coordonné.

Réciproquement, l'APMSL participe à faire remonter les réalités, besoins et retours d'expérience des MSP des Pays de la Loire, contribuant ainsi aux réflexions nationales et à la construction de positions communes. Ce dialogue permanent entre le niveau régional et le niveau national renforce la cohérence de l'ensemble, tout en garantissant une adaptation des actions aux spécificités des territoires.

Les Rencontres nationales 2025 du Havre : un temps fort d'échanges et de contribution

Les 14 et 15 mars, le mouvement national AVECSanté a organisé ses Rencontres annuelles au Carré des Docks, en partenariat avec la FMPS Normandie. Ce rendez-vous national constitue un temps fort pour les acteurs de l'exercice coordonné,



permettant de partager les évolutions du modèle MSP et d'alimenter les réflexions sur l'avenir des soins primaires.



Ces rencontres ont rassemblé plus de 1 350 professionnels de santé et acteurs de terrain venus de toute la France, aux côtés de représentants institutionnels et politiques, offrant un cadre propice au dialogue entre pratiques de terrain et orientations nationales.

Comme chaque année, l'APMSL y a pris part dans une double logique d'apprentissage et de contribution : s'inspirer des travaux menés à l'échelle nationale, nourrir ses actions régionales, mais aussi partager l'expérience des MSP des Pays de la Loire et participer activement aux débats.

Cette implication s'est notamment traduite par l'animation de deux ateliers, consacrés à la santé environnementale en MSP et aux systèmes d'information partagés, illustrant la volonté de l'APMSL de contribuer aux réflexions collectives et à la diffusion des bonnes pratiques.

Participation aux espaces de travail du mouvement AVECSanté

L'APMSL participe également activement aux espaces de travail inter-régionaux proposés par le mouvement AVECSanté. Ces temps d'échanges réguliers permettent de partager les expériences, de faire avancer des réflexions communes et de renforcer les pratiques des fédérations, tant sur les plans stratégique, organisationnel que communicationnel.

Les fédérations du mouvement



Promouvoir l'Exercice Coordonné en formation initiale

► Participation à la Journée interprofessionnelle du Département de Médecine Générale

500 étudiants



Le 29 septembre 2025, l'APMSL a participé à la deuxième édition de la journée interprofessionnelle organisée par le Département de Médecine Générale de Nantes, en partenariat avec le Pôle fédératif de soins primaires.

Cet événement a rassemblé plus de **500 étudiants** issus de sept filières de santé (médecine générale, sciences infirmières, APA, kinésithérapie, odontologie, orthophonie, podologie, pharmacie).

Aux côtés de plusieurs partenaires régionaux (Inter-URPS Pays de la Loire, Association ESP CLAP, CO'Santé), l'APMSL a contribué à l'animation d'ateliers permettant aux étudiants de s'immerger dans les réalités de l'exercice coordonné :

- Etude de cas cliniques,
- Elaboration collective de protocoles pluriprofessionnels,
- Conception de projets de prévention ou d'actions territoriales,
- Initiation au travail en équipe autour de parcours patients coordonnés.

La nouveauté de cette édition reposait sur une approche hybride, combinant un module en ligne consacré aux fondamentaux de l'exercice coordonné et des temps en présentiel centrés sur l'analyse de situations concrètes de premier recours.

Les productions réalisées par les étudiants ont illustré une forte appétence pour la coopération interprofessionnelle, une capacité intuitive à se mettre à la place des autres métiers, ainsi qu'une compréhension des enjeux territoriaux. Les travaux proposés ont porté aussi bien sur la prévention et l'« aller-vers » que sur l'organisation des soins ou la mise en réseau des acteurs.

Pour l'APMSL, cette journée constitue un temps fort d'acculturation des futurs professionnels :

- Elle confirme l'importance d'une sensibilisation précoce à la coordination ;
- Elle valorise les MSP comme modèles organisationnels ;
- Elle permet de renforcer les liens avec les institutions universitaires et les organisations régionales parties prenantes;
- Elle contribue à diffuser une culture commune, indispensable pour soutenir les dynamiques pluri-professionnelles sur les territoires.

► Intervention Master IPA Nantes

36 étudiants

En 2025, l'APMSL est intervenue au sein du master Infirmier en Pratique Avancée (IPA) de l'Université de Nantes afin de présenter aux étudiants les principes de l'exercice coordonné, le modèle des Maisons de Santé Pluriprofessionnelles et la place spécifique de l'IPA au sein de ces organisations. Cette intervention a permis d'apporter des repères concrets sur le travail en équipe pluriprofessionnelle et sur les rôles et interactions possibles de l'IPA en MSP, en lien avec les autres professionnels de soins primaires.

PERS- PEC- TIVES POUR 2026



Des actions ancrées, proactives et évolutives

En 2026, l'APMSL entend s'inscrire dans la continuité des missions qui fondent son action et pour lesquelles elle bénéficie de la confiance des équipes de soins primaires, des partenaires et des financeurs.

Cette dynamique repose sur une expertise reconnue, un ancrage territorial fort et une capacité à s'adapter aux évolutions du contexte des soins primaires.

Dans un environnement en constante évolution, l'APMSL poursuivra ses efforts pour renforcer sa présence sur les territoires, en particulier dans les zones encore peu pourvues en Maisons de Santé Pluriprofessionnelles.

Des temps d'information et de rencontres territorialisées continueront d'être proposés afin de faire connaître le modèle de la MSP, ses principes de fonctionnement et ses apports pour les professionnels, les élus et les acteurs locaux.

L'association poursuivra également le développement d'accompagnements individuels et collectifs, au plus près des besoins exprimés par les équipes, qu'elles soient en projet ou en fonctionnement.

Ces actions s'inscriront dans une logique d'« aller vers », favorisant l'accessibilité, la mutualisation des expériences et l'émergence de dynamiques locales adaptées aux réalités de chaque territoire.

L'APMSL renforcera par ailleurs ses actions d'acculturation des futurs professionnels de santé, en poursuivant et en développant ses interventions auprès des écoles, universités et organismes de formation.

L'objectif reste de sensibiliser le plus en amont possible aux principes de l'exercice coordonné pluriprofessionnel et de valoriser les MSP comme espaces d'exercice attractifs et structurants.

En lien avec les acteurs institutionnels, l'APMSL continuera à s'impliquer dans les instances territoriales de santé, notamment les Contrats Locaux de Santé (CLS), afin de contribuer à la construction de réponses concertées et cohérentes aux enjeux locaux de santé.

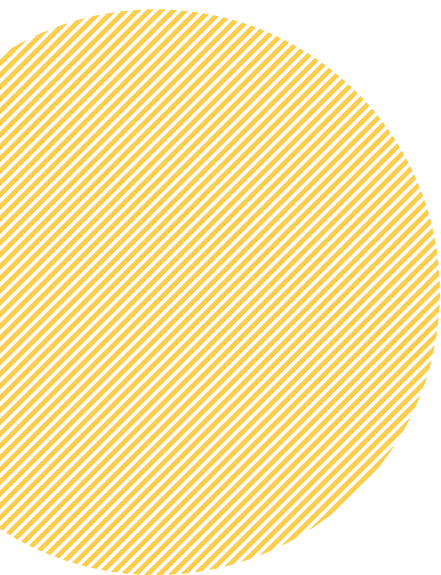
Enfin, fidèle à son rôle de structure ressource, l'APMSL restera mobilisée pour accompagner les équipes face aux enjeux émergents et à venir, qu'il s'agisse des évolutions conventionnelles à venir (négociations ACI), du déploiement des Maisons France Santé ou de toute autre actualité impactant l'organisation et le fonctionnement des soins primaires.

Cette capacité d'adaptation et d'anticipation demeurera au cœur de l'action de l'association en 2026.



Association pour le développement
de l'exercice coordonné
pluriprofessionnel en Pays de la Loire

1 ter rue des Forgerons 44220
COUËRON
Tél. : 02 28 21 97 35
E-mail : contact@apmsl.fr



Tout au long de l'année retrouvez l'APMSL sur



Site Internet



Newsletters



Linkeln



YouTube

Youtube



Spotify