



Date publication : 22/02/2022

Intitulé du poste

H/F Coordinateur en santé

Nom de l'équipe de soins primaires

SISA des Quartiers Sud

265 avenue du Dr Jean Mac
72100 LE MANS
Sarthe (72)



Présentation du poste / contexte

- La SISA des Quartiers Sud, recrute un coordinateur, pour son projet innovant « Pascia'Mans » et pour le développement de la coordination entre professionnels de santé de la MSP.
- L'équipe pluriprofessionnelle est composée de médecins, de médiatrices santé, d'une psychologue, d'infirmiers, de pharmaciens, d'une diététicienne, d'accueillantes et d'administratifs.
- Le travail en équipe est une dimension forte du projet. Le poste comporte 2 volets :
 - 1) L'appui à la coordination des professionnels de la MSP (10h / semaine)
 - 2) La coordination du parcours de santé dans le cadre du développement du projet PASCIA'MANS (25h/semaine)

Contacts pour plus d'informations

Madame Christel TILLY

Chargée de projet

c.tilly@mbspqs.fr

Tèl. 07 69 53 02 70

OFFRE D'EMPLOI Coordinateur (H/F) de parcours en santé, Le Mans (72)

La SISA des Quartiers Sud, recrute un coordinateur, pour son projet innovant « Pascia'Mans » et pour le développement de la coordination entre professionnels de santé de la MSP.

L'équipe pluriprofessionnelle est composée de médecins, de médiatrices santé, d'une psychologue, d'infirmiers, de pharmaciens, d'une diététicienne, d'accueillantes et d'administratifs. Le travail en équipe est une dimension forte du projet.

Le poste comporte 2 volets :

- 1) L'appui à la coordination des professionnels de la MSP (10h / semaine)
- 2) La coordination du parcours de santé dans le cadre du développement du projet PASCIA'MANS (25h/semaine)

Les savoirs

- ❖ Méthodologie et conduite de projet
- ❖ Connaissance des politiques de santé et acteurs de santé publique

Les Savoir-Faire

- ❖ Capacité à développer des projets
- ❖ Maîtrise des outils bureautiques
- ❖ Animation de réunions, de groupes de travail
- ❖ Impulsion de dynamique partenariale
- ❖ Définition, mise en œuvre, suivi et évaluation d'actions / projets
- ❖ Concevoir, formaliser des procédures, des protocoles et des fiches de conseil
- ❖ Construire / adapter des outils / méthodes de travail

Les Savoir-Être

- ❖ Capacité d'écoute et de dialogue
- ❖ Capacité d'analyse et de synthèse
- ❖ Capacité rédactionnelle
- ❖ Esprit de travail en collaboration et en partenariat
- ❖ Rigueur et sens de la méthode
- ❖ Capacité d'adaptation

Activités spécifiques PASCIA'MANS

- Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins
- Évaluer la prise en charge du parcours patient
- Accompagnement du patient et des aidants tout au long de son parcours de santé
- Renseignement et mise à jour des données administratives, médicales, cliniques, psycho socio culturelles dans le dossier patient
- Co-construction, suivi et adaptation du projet personnalisé du patient (projet de soins et projet de vie)
- Accueil, information et formation des nouveaux personnels, des stagiaires et des professionnels de santé

- Coordination des interlocuteurs internes et externes sur le territoire de santé (établissements de santé, libéraux, réseaux, associations, médiateurs en santé)
- Favoriser le lien avec le groupe de gouvernance et les équipes de médiateurs en santé et des cabinets médicaux
- Information sur l'offre de soins du territoire, conseil et orientation des patients et recensement des ressources médicales, environnementales et bio psycho-sociales
- Rédaction des comptes rendus relatifs aux observations, aux entretiens et aux interventions
- Élaboration et rédaction de rapports d'activité
- Veille et recherche professionnelle.

Profil : Formation de niveau 4 à 5, diplôme de niveau Bac + 4 ou plus ; expérience dans le champ de la promotion de la santé, éducation pour la santé serait appréciée.

Conditions :

Poste en CDI 35 h par semaine

Salaire : 2 430 €/brut mensuel + 13^{ème} mois.

Démarrage du contrat : mai /juin 2022

Lieu de travail : SISA 265 av Dr Jean Mac et cabinets du projet PASCIA'MANS

Permis B demandé

Envoyer CV et lettre de motivation à : c.tilly@mspqs.fr

Date limite de candidature le 14/03/2022

Niveau de positionnement selon les critères de la Convention collectives des employés de cabinets médicaux

Critère classant	Niveau	Descriptions
Formation et acquis de l'expérience	2	Diplôme ou VAE en cours de niveau 5 et 6 (Bac+2 à 4, DEUG, BTSD, DUT, DEUST, Licence, Licence LMD, Licence professionnelle, Maitrise, Master 1)
	2	Diplôme ou VAE en cours de niveau 6 (Bac+4 à 5 : DEA, DESS, Master2, Diplôme d'ingénieur)
Complexité	2	Application de consignes variées pour la réalisation d'un ensemble d'activités courantes, faisant appel à des techniques, compétences, modes opératoires nécessitant un temps d'appropriation, ainsi qu'une compréhension de l'environnement de travail
	3	Application de consignes complexes pour la réalisation de procédures faisant appel à des techniques, compétences, modes opératoires spécialisés et faisant également appel à des capacités d'analyse pour comprendre les situations de travail et les interlocuteurs
Autonomie	3	Participation à la définition des objectifs à réaliser et à leur mise en œuvre
	4	Autonomie dans la définition des objectifs à réaliser et l'optimisation des moyens à mettre en œuvre pour les réaliser
Dimension relationnelle	4	Communication sur des sujets complexes, médiation avec des interlocuteurs multiples.
Positionnement de l'emploi	11 à 13	