

L'APMSL recherche son futur CHARGÉ DE MISSION (H/F) en développement de l'exercice coordonné en équipe de soins primaires (MSP)

L'Association pour le développement de l'exercice coordonné pluriprofessionnel en Pays de la Loire - APMSL - est une association loi 1901, créée en 2010 à l'initiative de professionnels de santé exerçant dans des Maisons de Santé Pluriprofessionnelles.

L'APMSL se donne pour objectif de proposer et de mettre en oeuvre les conditions favorables :

- À l'articulation et à la structuration d'un exercice coordonné en Maison de santé pluriprofessionnelle (MSP)
- Au développement de l'exercice coordonné pluriprofessionnel sur le modèle de la MSP

Sous la responsabilité de la direction, vous serez chargé d'animer et de coordonner les missions qui vous seront confiées au vu du programme d'actions établi par le Conseil d'Administration.

Vos missions et activités principales

Mission d'accompagnement des regroupements pluriprofessionnels en projet ou en fonctionnement

- Animer le programme d'actions
- Mettre en oeuvre les phases de pilotage, d'animation et d'expertise des dispositifs d'accompagnement
- Proposer des conseils et méthodologies
- Accompagner les projets sur un mode partenarial
- Assurer les interfaces nécessaires avec les partenaires et les acteurs régionaux et locaux
- Mobiliser et développer une dynamique collective pour favoriser l'émergence de projets
- Favoriser les mutualisations et les partages d'expériences
- Participer au développement de l'accompagnement
- Réaliser une veille documentaire spécifique
- Assurer l'évaluation des actions
- Rédiger des synthèses
- Proposer des outils

Mission d'information et partage (en lien avec le responsable communication)

- Animer le programme d'actions
- Organiser des événements
- Rédiger des articles, guides, synthèses
- Réaliser une veille documentaire spécifique
- Assurer l'évaluation des actions
- Participer à l'action de capitalisation et d'échange de bonnes pratiques

Activités

- Créer et animer des réunions d'information ou groupes de travail
- Élaborer des contenus de formation à destination de professionnels de santé
- Organiser et/ou animer des formations
- Sélectionner, proposer des outils et une assistance méthodologique
- Proposer un soutien méthodologique aux équipes et aux professionnels de santé
- Accompagner les équipes dans leurs démarches/ actions et faciliter la mise en oeuvre
- Faciliter la mutualisation et les retours d'expériences
- Veille juridique et réglementaire sur les champs relatifs à l'exercice coordonné pluri-professionnel
- Créer les outils nécessaires
- Élaborer les bilans d'actions
- Rédiger tous types de documents

Intérêts, contraintes, difficultés du poste

- Le caractère associatif et le mode de financement obligent l'équipe salariée à développer de multiples compétences et à faire preuve d'autonomie.
- Déplacements régionaux réguliers (compris dans le temps de travail).
- Disponibilité en soirée (au maximum 2 fois par mois, encadré par accord interne).

Profil souhaité

Diplôme en développement local ou ingénierie de projet (niveau II) ou diplôme dans les domaines de la santé, de la promotion de la santé, les sciences sociales/médico-sociales, le développement social et/ou expérience professionnelle sur un poste similaire appréciée

Débutants acceptés

Les « savoirs »

- Connaissance des politiques de santé et acteurs de santé
- Connaissance des MSP et des professions libérales
- Méthodologie et conduite de projet

Les « savoir-faire »

- Excellent sens relationnel
- Impulsion de dynamique partenariale
- Définition, mise en oeuvre, suivi et évaluation d'actions / projets
- Esprit de synthèse et capacité rédactionnelle
- Capacité d'organisation
- Capacité à travailler en transversalité et en mode projet
- Capacité à animer des réunions ou des groupes de travail
- Capacité à animer des dispositifs partenariaux
- Capacité à définir des objectifs, à mettre en place des outils de suivi et d'aide à la décision
- Maîtrise des outils bureautiques

Les « savoir-être »

- Esprit d'initiative, dynamisme et autonomie
- Capacité d'adaptation
- Aisance relationnelle
- Goût du travail en partenariat et en équipe
- Capacité d'écoute et de dialogue
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Rigueur et sens de la méthode

Nature du contrat

- Contrat à durée indéterminée
- 35 heures hebdomadaires (horaires variables en fonction des nécessités de service)

Lieu de travail : Couëron (44) & déplacements dans la région

Nécessité d'avoir le permis B

Intégration

Afin de faciliter l'accueil du nouveau salarié, un processus d'accueil et d'intégration est proposé au candidat :

- Livret d'accueil avec l'ensemble des données pratiques et administratives
- Feuille de route des mois à venir
- Temps de présentation individuels avec le reste de l'équipe
- Accompagnement sur la prise de poste par les chargés de mission déjà en poste...

Rémunération

- Suivant classification et grille (2400€ à 2600€ brut)
- Pas de convention collective
- Titre restaurant

Date limite de candidature : au plus tard le 29 mai 2022

Date d'entretien : 3 juin 2022

CV et lettre de motivation obligatoires à envoyer à

APMSL

A l'attention de la direction

1 ter rue des Forgerons

44220 Couëron

ou sur contact@apmsl.fr