

L'Association pour le développement de l'exercice coordonné pluriprofessionnel en Pays de la Loire - APMSL - est une association loi 1901, créée en 2010 à l'initiative de professionnels de santé exerçant dans des Maisons de Santé Pluriprofessionnelles.

L'APMSL se donne pour objectif de proposer et de mettre en oeuvre les conditions favorables :

- à l'articulation et à la structuration d'un exercice coordonné en Maison de santé pluriprofessionnelle (MSP)
- au développement de l'exercice coordonné pluriprofessionnel sur le modèle de la MSP

## **L'APMSL recherche son futur CHARGÉ DE MISSION (H/F) en développement de l'exercice coordonné en équipe de soins primaires (MSP)**

Sous la responsabilité de la direction, vous serez chargé d'animer et de coordonner les missions qui vous seront confiées au vu du programme d'actions établi par le Conseil d'Administration.

### **Vos missions et activités principales**

#### **Mission d'accompagnement des regroupements pluriprofessionnels en projet ou en fonctionnement**

- Animer le programme d'actions
- Mettre en oeuvre les phases de pilotage, d'animation et d'expertise des dispositifs d'accompagnement
- Proposer des conseils et méthodologies
- Accompagner les projets sur un mode partenarial
- Assurer les interfaces nécessaires avec les partenaires et les acteurs régionaux et locaux
- Mobiliser et développer une dynamique collective pour favoriser l'émergence de projets
- Favoriser les mutualisations et les partages d'expériences
- Participer au développement de l'accompagnement
- Réaliser une veille documentaire spécifique
- Assurer l'évaluation des actions
- Rédiger des synthèses
- Proposer des outils

#### **Mission d'information et partage (en lien avec le coordinateur communication)**

- Animer le programme d'actions
- Organiser des événements
- Rédiger des articles, guides, synthèses
- Réaliser une veille documentaire spécifique
- Assurer l'évaluation des actions
- Participer à l'action de capitalisation et d'échange de bonnes pratiques

## Activités

- Créer et animer des réunions d'information ou groupes de travail
- Élaborer des contenus de formation à destination de professionnels de santé
- Organiser et/ou animer des formations
- Sélectionner, proposer des outils et une assistance méthodologique
- Proposer un soutien méthodologique aux équipes et aux professionnels de santé
- Accompagner les équipes dans leurs démarches/ actions et faciliter la mise en oeuvre
- Faciliter la mutualisation et les retours d'expériences
- Veille juridique et réglementaire sur les champs relatifs à l'exercice coordonné pluri-professionnel
- Créer les outils nécessaires
- Élaborer les bilans d'actions
- Rédiger tous types de documents

## Intérêts, contraintes, difficultés du poste

- Le caractère associatif et le mode de financement obligent l'équipe salariée à développer de multiples compétences et à faire preuve d'autonomie.
- Déplacements régionaux réguliers (compris dans le temps de travail).
- Disponibilité en soirée (au maximum 2 fois par mois, encadré par accord interne).

## Profil souhaité

Diplôme en développement local ou ingénierie de projet (niveau II) ou diplôme dans les domaines de la santé, de la promotion de la santé, les sciences sociales/médico-sociales, le développement social et/ou expérience professionnelle sur un poste similaire appréciée

Débutants acceptés

### Les « savoirs »

- Connaissance des politiques de santé et acteurs de santé
- Connaissance des MSP et des professions libérales
- Méthodologie et conduite de projet

### Les « savoir-faire »

- Excellent sens relationnel
- Impulsion de dynamique partenariale
- Définition, mise en oeuvre, suivi et évaluation d'actions / projets
- Esprit de synthèse et capacité rédactionnelle
- Capacité d'organisation
- Capacité à travailler en transversalité et en mode projet
- Capacité à animer des réunions ou des groupes de travail
- Capacité à animer des dispositifs partenariaux
- Capacité à définir des objectifs, à mettre en place des outils de suivi et d'aide à la décision
- Maîtrise des outils bureautiques

### Les « savoir-être »

- Esprit d'initiative, dynamisme et autonomie
- Capacité d'adaptation
- Aisance relationnelle
- Goût du travail en partenariat et en équipe
- Capacité d'écoute et de dialogue
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Rigueur et sens de la méthode

## Nature du contrat

- Contrat à durée indéterminée
- 35 heures hebdomadaires (horaires variables en fonction des nécessités de service)

Lieu de travail : Couëron (44) & déplacements dans la région

Nécessité d'avoir le permis B

## Rémunération

- Suivant classification et grille (2400€ à 2600€ brut)
- Pas de convention collective
- Titre restaurant

**Date limite de candidature : au plus tard le 15 février 2022**

**Date d'entretien : 23 février 2022**

**CV et lettre de motivation obligatoires à envoyer à**

**APMSL**

**A l'attention de la direction**

**1 ter rue des Forgerons**

**44220 Couëron**

**ou sur [contact@apmsl.fr](mailto:contact@apmsl.fr)**